

2024年8月9日

星期五

第1932期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：杨文文 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

满慎刚到威海、青岛调研权属企业 生产经营和项目建设情况

本报讯 8月5日-6日，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚先后到威海、青岛调研权属企业生产经营、市场销售、科技创新及重大项目建设情况，强调要深入学习贯彻落实党的二十届三中全会精神，坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，心无旁骛抓改革、促创新、稳增长，推动全会精神在山东重工全面落地，为实现绿色低碳高质量发展注入强大动力。

在山东汽车(威海)制造公司，满慎刚参观了焊接、涂装车间，详细了解新能源微卡市场订单、产品竞争力等情况。他指

出，山东汽车(威海)制造公司要始终将市场开拓作为企业发展的龙头牵引，充分利用好大集团的协同优势，以强有力的措施抓市场、抢订单、强品牌、扩规模，打造微卡行业专家，盘活优质制造资源，实现良性健康发展。

在中国重汽集团青岛重工公司，满慎刚深入调研了搅拌车、自卸车市场销售情况，对海外市场取得的突破性成果给予肯定，并参观了自动化生产线。他强调，青岛重工要坚持国内、国际市场协调发力，抢抓国家大规模设备更新的政策机遇，持续引领行业转型升级；针对国际不同区域市

场的个性化需求，加快布局优化调整，实现更高层次的盈利性增长。

在潍柴(青岛)高端海洋装备制造中心，满慎刚参观了金属材料船艇联合车间、涂装车间、总装车间、综合车间，详细询问项目建设进度和市场订单情况。他指出，面对当前日益增长的订单需求，要在保质量的前提下抢工期、加快干，确保明年上半年全线达产，具备满负荷生产条件，形成行业一流的工艺、设备保障能力。

在雷沃重工集团，满慎刚参观了新投用的挖掘机智能制造工厂和数字化指挥

中心。他强调，雷沃重工要持续推进绿色化、智能化、无人化制造，以一流设备、一流产品、一流质量，构建产品全球竞争优势，提供多场景一体化解决方案。在潍柴(青岛)科技研究院，满慎刚详细询问了研发人员办公、生活保障情况。他指出，要充分发挥青岛的区位优势，打造全集团科研人才聚集高地。科技创新要立足实际、立足实绩、立足实效，以开放、协同的理念，推进产学研用一体化发展，加速产业链、创新链、价值链“三链”融合，推动各业务实现更高质量发展。

本报记者

深学细照 见行见效

中国重汽集团扎实推进党纪学习教育

党纪学习教育开展以来，中国重汽集团党委坚持把高质量开展党纪学习教育作为重要政治任务，以更高标准、更严要求、更实举措，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，确保党纪学习教育走深走实、见行见效。

高位谋划 全面动员

坚持走前列、作示范的标准定位，第一时间谋划部署，精心组织实施，全面推进落实。4月17日，集团公司党的建设领导小组召开专题会议，学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，制定工作方案，压紧压实责任。各二级党组织全面开展动员，通过党委(党总支)会议、党支部书记例会等方式，全面传达学习上级关于党纪学习教育的精神，并对党纪学习教育作出动员部署；各基层党支部采取党员大会等方式，对党纪学习教育作出具体安排。

明确重点 逐层推进

聚焦重点群体、重点领域、重点内容，精准“滴灌”，靶向发力，既突出“关键少数”，又注重全员覆盖。4月29日，集团党委举办党纪学习教育读书班，党员领导干部分成39个小组，通过集中学习、交流研讨、专家辅导等多种方式坐下来，静下心来原原本本学新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)。集团党委理论学习中心组召开两次专题学习会议，深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的论述，逐条逐章学习《条例》，准确把握主旨要义和规定要求。各基层党组织结合“三会一课”、主题党日等形式，认真开展党纪学习教育工作，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，抓实党支部全覆盖学习。同时，为了保证学习内容准确性，集团公司党委为每位党员发放《条例》作为必备的学习工具。目前，各级党组织开展党内培训21期、学习研讨470次、现场教育56次、专题党课320次、主题党日450次。



以案示警 以案明纪

做深做实警示教育，及时对标对表，强化警示震慑，引导广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏。6月1日，集团公司组织召开警示教育大会，严肃通报了集团近年来查处的部分党员违纪典型案例，通过实例警示，以案说法，深刻阐述了触犯党纪国法的严重后果，有效增强了与会人员的纪律意识。同时，针对新晋主管级领导干部、境外业务域、技术研发域等方面，组织开展廉洁从业警示教育专题党课5次，覆盖740人次，通过企业内部典型案例宣讲，对党纪法规进行深入浅出地解读和辅导，帮助大家更好地理解掌握党纪党规要求，进一步筑牢不敢腐不能腐不想腐的思想防线。各基层党组织通过观看警示教育片、参观廉政教育基地、召开党小组会等，开展多形式警示教育，进一步引导党员干部筑牢拒腐防变思想防线。

强化宣传 正面引导

准确把握党纪学习教育宣传方向，整合宣传力量、拓宽宣传阵地，做实宣传舆论引导。集团公司充分发挥自有媒体平台宣传主渠道作用，在《重型汽车报》《中国重汽》杂志、重汽网络电视台、企业官网和OA首页等开设主题教育专栏，深入宣传习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述，宣传党中央关于开展党纪学习教育的部署要求和省委工作安排。同时，结合集团党纪学习教育工作进度，编发《中国重汽集团党纪学习教育简报》，及时反映学习教育动态，总结推广学习教育中的好经验好做法，挖掘和宣传先进典型和优秀事迹，在全集团营造了学纪明纪、遵纪守纪的浓厚氛围，推动党纪学习教育有声有色。

以学促干 赋能发展

坚持开展党纪学习教育与中心工作两手抓、两促进，用行动说话、以实效比拼。集团党委严格要求各单位把开展党纪学习教育同落实党中央重大决策部署、完成本部门本单位重点工作紧密结合起来，坚持推动遵规守纪与强化履职尽责同步发力，使党纪学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措，切实将学习成果转化为推动集团高质量发展的强大动力。

中国重汽集团将“实”字贯穿党纪学习教育始终，高标准高质量落实好各项工作任务，确保党纪学习教育取得实效。

陈露

“1234”工作法助推创新成果落地

总装一部围绕“一个标准”、树立“两个核心”、坚持“三不原则”、实施“四精管理”，运用“1234”工作法推动数智化创新成果落地。

一方面，用好创新改善工具。聚焦“四会、两考”精准发力，通过运行管理、协同攻关、人才培养及创新统筹四项系统工作，形成了创新规划类、方法类、制度类、成效类、活动类及信息固化类六种标准化成果。另一方面，提升一线班组创新组织能力，让一线班组真正成为技术开发、成果转化、人才培养的“孵化器”，重点解决创新成果落地不扎实的难题。

未来，济南卡车制造公司总装一部将持续深耕数智化转型，着力构建更加高效、智能的数智化整车生产体系，助推企业高质量发展。

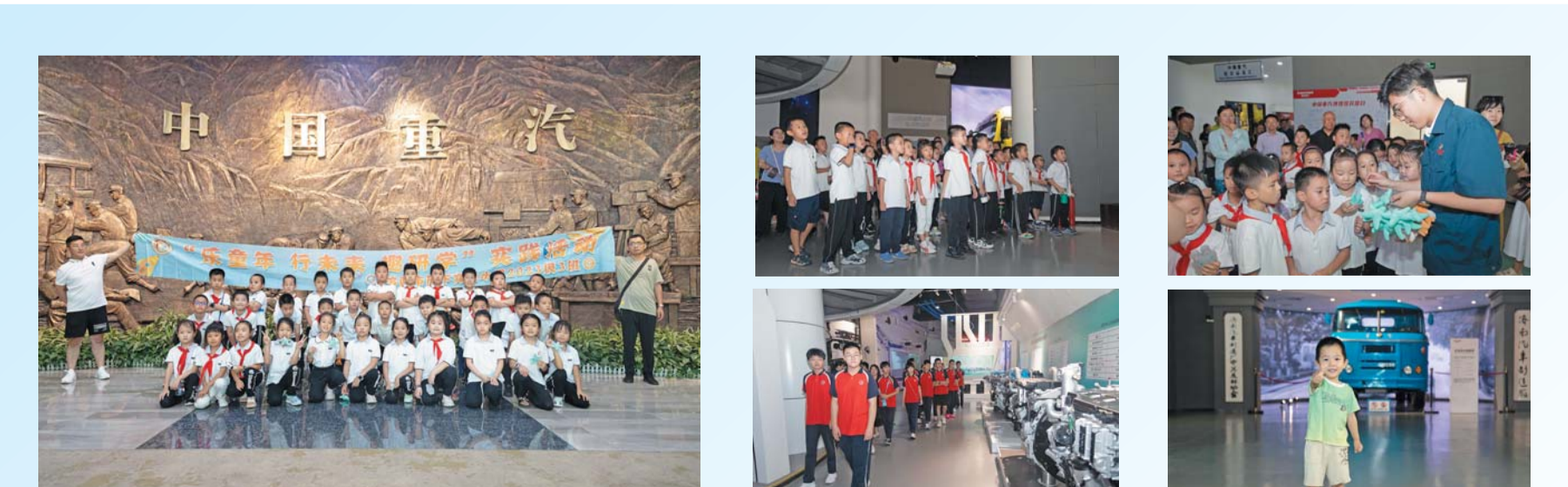
郭小辉 杨军

中国重汽在山东省第九届 智能制造(工业4.0)创新创业 大赛中斩获佳绩

本报讯 (记者 杨文文)近日，“开来杯”2024年山东省第九届智能制造(工业4.0)创新创业大赛总决赛在济南成功举办，中国重汽集团斩获一等奖3项、二等奖2项、三等奖10项、优秀奖13项，集团公司工会获优秀组织单位奖。

在29个获奖项目中，济南卡车制造公司《以数字化转型提升总装线新质生产力》、济南变速箱厂《打造基于智慧物流的变速箱智能工厂》、汽车研究总院《商用车驾乘舒适度关键特性及优化提升研究》等3个项目荣获一等奖。

据悉，本届大赛由省总工会、省委网信办、团省委、省科协、省科技厅、省工信厅、省人社厅主办，共吸引全省近300个项目团队参加比赛。中国重汽将以此次大赛为契机，持续营造创新氛围，鼓励员工干事创业，为公司高质量发展贡献智慧和力量。



近日，中国重汽博物馆迎来开放月，面向广大职工、家属及社会公众开放。8月3日，来自济南市历下实验小学、济南高新区海川中学等学校的师生、家长走进中国重汽博物馆，亲身感受中国重汽从诞生到发展壮大的创业史、奋斗史、改革史，学习中国重汽人砥砺奋进的精神力量，近距离体验中国重汽前沿科技成果，领略中国重汽的魅力。

本报记者 牛如意 冯晓更

省赛
一等奖
背后的
「成功密码」

济南商用车制造公司——

企 事 录

找准突破口 跑出加速度

□ 王普冉

三季度以来，济南商用车制造公司订单任务持续加压，总装部试制分线结合订单多、任务重的实际情况，充分发挥“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”的精神，找准安全、质量、管理的突破口，明确任务，迎难而上，全力冲刺三季度目标。

坚持精准对接 突出一个“准”字

安全是一切工作的前提条件，试制分线时刻紧绷安全生产“思想弦”，将安全生产锁定一个“准”字。一方面，精准做好设备维护保养。各班组严格按照安全标准化达标要求，结合实际情况对设备进行精细化管理，对设备进行预防性运行排查点检，对排查中发现的问题及时整改并制定相应的防范措施。另一方面，精准宣贯安全生产理念。利用现场电子屏、条幅、班组园地等做好安全理念宣贯，倡导“全员都是安全员”的理念，抓好生产全过程的监督管理，找隐患、防风险、补短板、堵漏洞，牢固树立安全文化理念，切实拧紧安全生产“责任链”，营造“人人重视安全、事事保证安全”的良好氛围。

坚持问题导向 突出一个“实”字

为了提升产品质量，试制分线从源头抓起，将质量检验关口前移，提高质量检验标准，严格控制外饰



件的外观质量，坚持将质量管控工作落到实处。一方面，加大外协件质量检查力度，切实做好仓库到预投区及线边运输过程中的产品防护，拒绝质量问题件；另一方面，进一步提高操作人员自检意识，不合格产品不装配，坚持“第一次就把事情做对”，用工作质量保证装配质量；同时，严格执行质量监督体系，充分利用自检、互检，减少装配过程中质量问题的发生，对发现的质量问题制定问题清单，逐一进行整改固化。

坚持长效机制 突出一个“常”字

高效的生产离不开严明的劳动纪律，试制分线从提高员工思想认识入手，坚持“常抓常管”，把自觉遵守劳动纪律变成全体员工的自觉行动。首先，从完善岗位职责入手，自上而下层层制定落实岗位责任制，把年度工作目标细化分解，切实形成一级抓一级，一级对一级负责、职责分明的工作机制；

其次，制定奖罚分明的劳动纪律，激发员工的工作热情和竞争意识，积极为员工搭建更加完善的职业晋升通道，增强企业的凝聚力、向心力，使员工既有“能揽瓷器活”的专业本领，又有“铁肩担重担”的实干作风，打造过硬的钢铁团队。

春风浩荡战鼓急，百舸争流自当先。济南商用车制造公司试制分线不断强化管理手段、优化管理方式，理顺管理流程，保持紧张状态、跑出加速度，为实现全年目标任务奋勇前行。

济南卡车制造公司——

数智交付 做好产品质量与服务客户双提升

□ 胡泽一

进入三伏天，酷热的济南莱芜厂区室外温度达到了40℃以上，但整车仓储部的业务大厅凉爽宜人，提车客户在不到3分钟的时间内通过电子屏快速锁定自己的订单位置，一辆辆崭新的重卡随即整齐摆放在出库口。

“客户，您好！这是车辆订单信息，请您签字办理手续后，可立即提车……”业务员颜章章将提车材料交到客户手中。

“我这刚来一会儿就提到了新车，你们的办事效率是真的快，服务是真的好啊！”从甘肃远道而来的客户连连感谢。

2024年，济南卡车制造公司整车仓储部以数智化转型为引领，运用数智赋能，夯实管理基础，强化过程控制，扎实做好产品质量与服务客户双提升工作。

在日常验车过程中，现场分部利用



“数智一键扫描系统”确定车辆的综合情况，同时通过“问题反馈平台”对车辆装配状态和质量信息进行锁定，严格执行质量“零缺陷”，认真审核车辆信息，

保障每一辆车合格。此外，对整车装配过程、调试过程周期进行分析，监控不稳定因素，为整车入库、产品质量稳定提供数据支持。7月份以来，整车仓储

部按照业务单元，查找常态质量难题，梳理质量管理等方面的薄弱环节，利用数据分析提升产品质量，完成7300余辆份的整车零反馈交付。

一以贯之，现场分部以增强服务意识，提升服务质量为目标，大力推行服务标准化管理，狠抓作风建设、服务能力、交付效率等涉及客户的需求项。通过信息化、数字化手段，聚焦客户“满意不满意”“赞成不赞成”，提高服务效率和精准度，为客户提供便捷高效的在线服务。此外，结合服务客户众多的实际情况，及时向客户讲解行业动态和工作重点，以有温度的耐心和绣花般的细心，精准识别客户需求，实现个性化、差异化的服务，提高精细化服务水平。

“把客户当成自家家人和好伙伴，才会把服务做到客户的心坎上，让客户更舒心、更满意。”整车仓储部负责人赵志宾说。

精益源于实践 打造明星班组

济南特种车公司持续开展班组精益管理提升工作

□ 韩冰



班组是企业最小的经营单元，济南特种车公司始终将推进HOS精益管理工作的落脚点放在班组，用心夯实班组管理基础、促进班组整体改善。

客户满意是我们的宗旨。济南特种车公司不仅将经销商当作客户，把供应商等相关方视为客户，更是把班组、员工作为内部客户。在开展各项工作，尤其在推进HOS精益管理工作中，公司始终坚持“员工乐于接受、员工易于理解、员工便于学习、员工善于执行、改善班组管理”的原则，充分把握精益管理“简约、高效、一次就把事情做好”的精髓，激发员工精益改善的热情。

聚焦主要业务 简化评价标准

公司在学习、贯彻集团HOS成熟度评价标准、“6X”优秀班组评选标准的基础上，结合自身精益管理实际情况，经充分调查研究，编制发布了《特种车公司月度明星班组评选标准(A版，试行)》，将数百条班组管理提升评价标准精简为“4项、18条”标准，构建以“战略落地、指标管理、标准流程、培训支持”为经、以“安全、质量、交付、成本、人事”为纬的明星班组评价框架，着力解决班组“基础管理欠缺、改善目标模糊、风险防控较弱”的问题，重点推动班组“自主精益管

理、自主改善创新、自主运用工具改善”。

目标计划明确 自评互评结合

公司在发布《特种车公司月度明星班组评选标准(A版，试行)》的同时，制定、发布了《特种车公司月度明星班组评选推进计划》，围绕“明星班组评选”这个目标，整合资源、明确流程。要求以生产线为单位率先开展自评，对照评选标准进行生产线内部明星班组自评、打分，评选出生产线上星级明星班组并推荐至公司HOS精益推进委员会。公司HOS精益推进委员会组织公司安环、质量、技术等职能部门对生产线自评推荐的生产线级明星班组进行复评、打分，评选出公司级明星班组。同时，公司在月度明星班组评选过程中建立、运行激励机制，确保明星班组评选活动持续、稳定开展。

定期复盘总结 动态优化标准

特种车公司在推行月度明星班组评选活动中，秉持开放、包容、集思广益的心态，定期组织调研、验证、访谈、过程回顾、结果评价等活动，复盘月度明星班组评选全过程，总结经验发现不足，不断完善明星班组评选标准，不断接受实践检验，不断推动班组精益管理水平的提升。

济南特种车公司在今天的HOS精益管理工作中，将进一步以提升班组精益管理为切入点，全面推动精益管理改善。

济宁商用车公司——

高温下的钢铁意志 CKD 订单攻坚战

□ 李晓清

炎炎烈日，在济宁商用车公司车架部涂装分部，每一个角落都跃动着奋斗者的身影。国际CKD订单的集体大爆发，不仅是对涂装生产能力的极限挑战，更是对整个团队凝聚力与责任心的严峻考验。涂装分部的每一位员工，以钢铁般的意志和火热的激情，共同绘制了一幅坚持与奉献的壮美画卷。

随着国际CKD订单的紧急下达，涂装车间瞬间被一种紧张的氛围所笼罩。为了确保这批关键散件能够按时、按质、按量交付，涂装车间迅速响应，实施两班轮换、日夜不间断的生产模式。这意味着，无论是晨光初破的清晨，还是星河满天的夜晚，都有涂装战士坚守岗位的身影，他们用行动诠释了“责任重于泰山”的深刻内涵。

高温酷暑下，车间仿佛变成了一个巨大的蒸笼，车间内的温度常常攀升至难以忍受的程度。尤为严峻的是，涂装电泳生产线区域，密集排列的设备如同钢铁丛林，而紧邻的烘干炉更是不断释放着滚烫热浪，将周围的空气烘烤得几乎凝固。这里，不仅温度高得让人窒息，而且空气中还充斥着涂料的浓烈刺鼻气味，工人们仿佛置身于一场无声的战役中，不仅要与高温抗争，还要在这样的环境下保持高度的专注与细致，确保每一个生产环节都精准无误。这种环境下的工作，无疑是对每一位涂装分部员工身心极限的考验。然而，

这一切并未阻挡住涂装分部员工前进的脚步。他们身穿密闭的防护服，佩戴严密的防护面罩，仿佛穿上了一层又一层铠甲，将自己与恶劣的环境隔绝开来，只为守护那一份对质量的承诺。汗水，如同细雨般不断从他们的额头滑落，浸湿了衣衫，却浇不灭他们心中的火焰；疲惫，悄然爬上了他们的眼角，却从未让他们有丝毫的懈怠。

在这场与时间赛跑的海外订单战役中，涂装分部的员工们展现出了惊人的团结与协作精神。他们相互鼓励、相互支持，

共同面对生产中的每一个难题与挑战。无论是技术难题的攻克，还是生产进度的把控，都凝聚着大家的心血与智慧。他们深知，只有齐心协力、共克时艰，才能确保每一份订单的完美交付。这份信念如同灯塔，指引着他们在逆境中破浪前行，不断超越自我。涂装分部的员工们将继续秉承“自我革命、自强不息、自力更生”的精神理念，以更加饱满的热情和坚定的步伐，不断开拓创新，为公司的高质量发展贡献智慧和力量。



中国重汽集团与陕汽集团 开展对标交流活动

8月3日，中国重汽集团质量部组织班子成员、各业务模块经理及业务骨干与陕西汽车集团股份有限公司质量管理部门开展业务对标交流活动。

本次活动旨在借鉴其先进的质量管理经验和创新能力，提升本公司的市场竞争力。交流会上，双方围绕创新质量管理模式等话题展开热烈讨论，共同探索业务板块发展的新路径和新模式。活动现场，气氛热烈而融洽，与会者纷纷表示，此次交流，对于拓宽视野、了解行业动态、共同应对风险具有重要意义。

李香玲 李锐

大齿公司开展液氨库 氨气泄漏专项应急演练

为及时有效应对可能发生的安全生产事故，保证迅速有序地开展应急救援处置工作，最大限度减少人员伤亡和财产损失，近日，大齿公司开展了液氨库氨气泄漏专项应急演练。

演练现场，警报响起后，大家立即进入实战状态，值班人员迅速确认氨气泄露，查看检测参数，并确认排风与喷淋装置是否开启，同时，第一时间按层级汇报至公司后启动应急预案，加工部全面指挥现场救援。抢险支援组、疏散警戒组、医疗救护组快速到位，开启喷淋装置降低空气中的氨气浓度，用警戒带隔离氨气库四周区域，关闭漏点前后的相关阀门，切断漏氨设备与相关管道等，各小组目标明确、分头行动，现场紧张而有序。

除此之外，演练还设置了险情应急处理环节，如在救援过程中眼睛不慎被氨气刺激时的处理方法、吸入氨气后不适症状的缓解办法等，通过模拟险情，增强职工应急应变能力。

盛瑞传动再次通过 CMMI3 级国际官方认证



近日，经过CMMI评估小组严格审核，盛瑞传动股份有限公司顺利通过软件能力成熟度模型集成认证3级(简称：CMMI3)评估，这已是盛瑞传动第三次取得这一级别的认证，表明公司在软件研发能力、项目管理能力、解决方案交付能力等方面的整体成熟度获得了国际权威认证，也意味着盛瑞传动能为整车客户提供与国际先进水平接轨的更加成熟的行业解决方案和更高质量的产品。

通过斩获软件CMMI3级认证，构建软件研发标准化和规范化体系，赋能企业数字化、智能化升级，为持续开展产品创新、服务升级和制定更加成熟的行业解决方案奠定了坚实基础，展现出企业在行业内的硬实力和领先地位，同时也将为助力企业创新升级和实现高质量发展提供有力保障。

姚建朋



对党忠诚演绎“智造”人生

——记集团公司 2023 年度优秀共产党员薛良

□ 郭小辉

工作 17 年来,薛良刻苦学习、突破自我,从一个几乎不懂车的门外汉,成为熟记上万个整车产品件的“大拿”;从一名普通的装配工,蜕变为济南卡车制造公司莱芜厂区整车调试的技能专家;从没有摸过鼠标的“电脑小白”,成长为可以开办网上一键教学的教员……他曾先后获得集团公司优秀共产党员、集团公司企业文化之星、济南卡车制造公司劳动标兵等诸多荣誉称号。

亮身份 急难险重冲在前

生产模式改变过、工作环境改变过,但薛良吃苦耐劳、苦干实干的作风没变过。薛良每天的工作从检查设备、测试电气开始,一年 365 天有 340 天都坚守在工作岗位上。去年,莱芜厂区开始转产,调试车间有上千辆因各种原因造成的滞留车,他起早贪黑守在现场,靠着一股拼劲儿,连续工作 62 天,完成了所有车辆的故障排除工作。在推动豪沃 MAX 新车型整车下线过程中,油路有时会发生异常,出现油蜡污物,成为交付客户的老大难问题。为了理清原因、解决问题,薛良对每一辆车都进行了底盘检测,遇到地沟不够用时,他就钻到车底找原因,一干就是一天,身上的衣服湿了又干,干了又湿,仅用不到 3 天时间,该问题检测一次合格率达到 98.6% 以上,生动诠释了什么是将不可能变成可能、什么是共产党员的精神风貌。

肯钻研 数智提效保交付

2024 年是济南卡车制造公司数智化转型年,为了能更好地将数智化运用到整车调试实践中,薛良经常利用工作之余,到车架线、总装线、内饰线现场开展研究,与技术员、施工员探讨工艺技术、装配流程、关键环节等方面的问题,不弄清楚绝不罢休。很快,薛良开始在班组内推行“质量云”和问题反馈数字平台,使交付能力提升了 20% 以上。作为一名调



试班组长,薛良坚持做好传帮带工作,以身作则带作风、手把手教业务。多年来,他先后培养各类业务骨干 60 余名,其中有很多骨干已经走上了班组长岗位,个个都是技术扎实的行家里手。前不久,薛良所在班组承接了澳大利亚客户的订单交付工作,为全面熟悉订单标准和要求,在没有经验可借鉴的情况下,他组织班组成员每天碰撞“思路火花”,在一次次调试、试验、摸索后,最终成功完成了该车型的质量零缺陷交付任务,极大鼓舞了班组的干事激情。

最“抠门”降本增效抓点滴

作为整车交付的末端,调试班组有很多涉及各类产品件调整、工具使用等方面的物品消耗情况。其中,在生产 HOWO-NX 新车型中,储气筒气管与车架存在部分摩擦隐患,给整车质量的稳定性造成了一定风险,为了杜绝该问题的进一步扩展,薛良对每辆车进行现场值守,最终成功排除摩擦隐患,实现了质量零缺陷。薛良对现场物资实行精细化管理,利用数

字平台建立起物资统计平台,无论是一条管线还是一个废旧拉带,他都要求全员分类统一处理。为了提高调车效率,薛良还提出了“提高危险品运输车的安全性”“提高独立暖风系统的功能检测效率”等创新改善提案 30 余项,成为班组高质量、高标准交付产品的致胜“法宝”。一晃十多年,从刚入厂时的求知若渴,到日常工作中的精益求精,再到成为班组长后的责任担当,薛良用实际行动生动诠释了共产党员在企业发展中的奋斗、担当和奉献精神。



从青涩少年到如今思想、政治、技术全面过硬的青年骨干力量,王晓彬以实际行动诠释了新时代中通青年的使命与担当。他拥有授权发明专利 6 项、实用新型专利 7 项,发表论文 2 篇,曾先后获得中国交通运输协会“科技进步奖”、山东省“科学技术进步一等奖”、中国重汽集团“科技进步一等奖”等众多荣誉奖项。

从技术“小白”到团队“领头羊”

怀揣梦想的王晓彬 2013 年来到中通客车公司,因个人能力突出、业绩出色,入职两年便获得众多荣誉。年少难免轻狂,当时的王晓彬感觉自己已有能力解决所有新能源动力方面的难题,但在一次处理市场问题时,让他明白了“纸上得来终觉浅”的道理。2015 年,王晓彬自告奋勇前往市场一线处理技术问题,到达现场后才发现车辆的高压上下电逻辑、集成电源与整车通讯、高压附件控制方式、电池和集成电源内部结构原理全是自己的知识盲区,面对高压电池过放问题没有头绪,无从下手。最终,经同事的指导,他才成功解决了此问题。

自此之后,王晓彬一步一个脚印,在新能源动力设计、底盘调试等方面下苦功夫,还经常主动跟踪车辆的调试和路试。随着时间和经验的不断积累,他逐步提升业务能力,开始参与公司更多的技术项目和设计任务。2018 年至 2022 年,王晓彬连续 4 年担任新能源动力系统技术带头人。作为“领头羊”的他十分注重提升团队能力,通过组建专业线和产品线矩阵型管理模式,形成了以正激励为主、负激励为辅的绩效管理体系,为公司持续不断地培养熟悉底盘技术的全面型人才及专业模块的公司级专家人才。

用奋进之笔书写青春答卷

□ 王树文

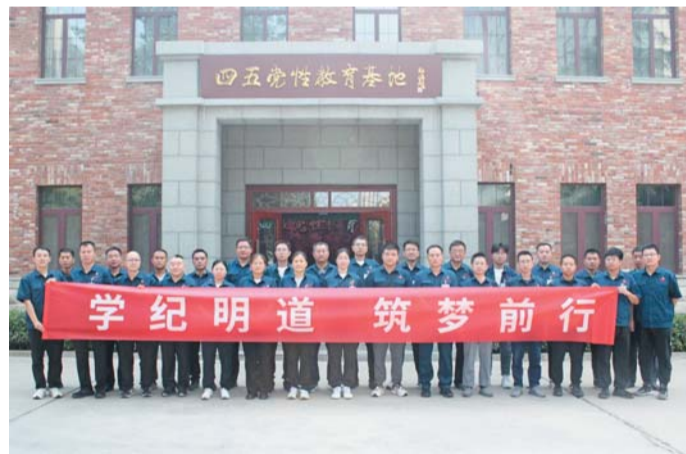
专业的人做专业的事

入职十余载,王晓彬先后参与了 H 系旅团、微巴、VAN、N 系公交、双源无轨、轮边电机、18 米 BRT 等纯电动、混合动力、燃料电池、常规车型的研发设计工作,涉猎机电耦合驱动系统开发、新能源驱动系统的匹配设计、线控底盘开发、整车控制逻辑开发等研发领域。2023 年,王晓彬参与的《智能新能源客车线控底盘与整车关键技术及产业化》项目被李克强院士、陈清泉院士等专家给予了这样的评价:“该项研究成果总体上达到国际先进水平,其中商用车全天候超视距环境感知和多目标智能决策控制技术达到了国际领先水平。”

“困难是成功的动力,平台是成功的基石,团队是成功的保障,我始终坚信一万小时定律,从不相信天上掉馅饼的灵感和坐等的成就,相信自己能继续带领团队攻克一个又一个挑战,不断提升公司的产品竞争力,为公司高质量发展贡献技术系统的青年力量。”王晓彬坚持思想上求“正”、业务上求“精”、技术上求“高”。未来,他将继续发扬“敢为人先、勇攀高峰”的创新精神,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风,为集团公司高质量发展贡献青年智慧和力量。

青春榜样

随手拍



近日,济南发动机厂技术质量部党支部联合装配部党支部组织 30 名党员参观山东省委党校四五党性教育基地,聆听红色故事,加强党性修养。杨文青

设备维修之艺术世界

□ 徐文生

随着每天日出的第一缕阳光,工厂中机器的轰鸣声如同序曲般奏响,维修师傅们在这和谐的旋律中展露微笑。设备维修,或许在外人看来只是摆弄机械,但实则蕴含了工匠们深厚的技艺与智慧。对于我这个初学者而言,它更像是一门需要细心观察、耐心揣摩和精准判断的艺术。

每一次设备维修都是与机器的深度对话,当我揭开机器的外壳,其内部零件的精密配合让我叹为观止,仿佛进入了一个精致的机械世界。师傅们如同工艺大师般,用双手在机器的每个角落里探寻、调整,捕捉着每一个可能的问题信号,聆听着机器发出的每一个细微声响。

细致耐心是设备维修的前提条件,面对复杂的机械设备,维修师傅们从不急于求成,而是稳扎稳打,逐步深入,直至找到问题的根源。他们的每一个动作,都流露出对工作的热爱和对机器的尊重。精准判断是设备维修的关键,在众多的零件和线路中,师傅们总能迅速准确地找出问题所在,并以最恰当的方式进行修复。

设备维修不仅是一门技术,更是一门艺术。它要求我们以敬畏之心对待每一台机器,用细致的观察、耐心的分析和精准的判断来确保它们的正常运行。在这个过程中,每一位维修人员都是艺术家,他们用自己的双手和智慧,创造着属于他们的艺术世界。

情系职工办实事 服务职工暖人心

□ 刘赫

杭发公司始终坚持“工作在重汽,幸福在重汽”的工作理念,在服务职工方面精心策划、下足功夫,秉承着“实在的态度”“实在的举措”“实在的效果”的“三实服务”宗旨,为全体职工打造了舒心满意的工作环境与健康向上的工作氛围。

“实在的态度”精准把脉

杭发公司党群工作部作为职工后勤服务工作的排头兵,扑下身子,迈开步子,与职工面对面交流,聆听职工心声。通过走访调研,党群工作部充分听取各部门职工代表的意见,对丰富文化活动形式、充实业余文化生活、提供夏日防暑降温必需品、提高职工食堂餐饮水平等问题进行了详细记录与解答,精准把握职工在工作生活中遇到的难题与需求,并将走访过程中收集到的问题制成清单,明确整改措施和时限,用实实在在的工作态度为职工办实事、办好事,持续

提升职工满意度。

“实在的举措”掷地有声

夏日炎炎,气温直逼 40℃,为保障一线职工的身体安康,杭发公司领导率队深入一线,为奋战在生产岗位上的职工送去慰问和关怀,感谢他们在公司高产期间做出的积极贡献。

杭发公司工会作为职工的“娘家人”,在服务职工工作中主动靠前,为三大加工部添置了电加热汤锅,并配备绿豆、银耳、梅干菜等消暑食材,让职工在忙碌的工作间隙也能喝到甘甜的绿豆汤、下火的银耳汤和补充盐分的梅干菜汤。为充实职工业余文化生活,工会开拓思路,联合团委举办职工篮球赛、台球赛、棋类比赛、厨艺比赛等文体活动,进一步加强职工间的交流互动,有效提升团队的凝聚力。工会对职工文化家园现有的部分老旧健身器材进行维修保养,并添置了跑步机、划船机、动感单车等新款

健身器材。同时,整理并开放设立于职工宿舍的职工书屋,增设图书借阅服务,并在职工书屋旁开设茶歇室,供员工阅读交流。为合理利用职工文化家园,工会还建立了志愿者值班机制,确保文化家园与职工书屋的规范管理,引导广大职工充分利用业余时间,走进文化家园健身运动,走进职工书屋阅读交流。

一线生产部门发挥主观能动性,主动作为、服务职工。在高温天气下,装配调试党支部充分发挥共产党员、共青团员的志愿服务精神,由支部书记牵头,带领党员、团员轮流为奋战在生产岗位上的职工送去夏日消暑汤;铸件制造部为忙碌的一线设备维修人员送去消暑、降温饮品;机械加工部对班组团地的药箱进行检查,清理过期药品,补充藿香正气水、创可贴、风油精、医用纱布等药品,为应急处置突发状况增添了一份保障。这些暖心的举措不仅为职工送去了清凉,更让职工们感受到了公司的关爱

与温暖。

“实在的效果”温暖人心

实实在在服务职工不能只停留在口头上,而是要真正转化为职工能够感受到的行动上。随着各项服务措施的落地生根,职工们的工作环境和生活品质得到了显著提升。一线职工表示,公司夏季慰问的方式新颖独特,各类防暑药品、消暑汤、矿泉水等降温饮品准备充足,为全身心投入到生产工作中提供了安心保障。广大职工对配置齐全的活动设施、丰富多彩的文化活动、丰厚诱人的活动奖品赞不绝口,纷纷表示十分认同公司对职工的人文关怀和尊重,愿意为公司的发展贡献自己的力量。

在今后的工作中,杭发公司将继续秉承“三实服务”宗旨,不断提升服务质量和水平,为职工们创造更加舒心、满意的工作环境和氛围,为公司高质量发展注入强劲动力。



行业解析

中国重汽全新一代燃气车

何以成为客户们坚定不移的选择

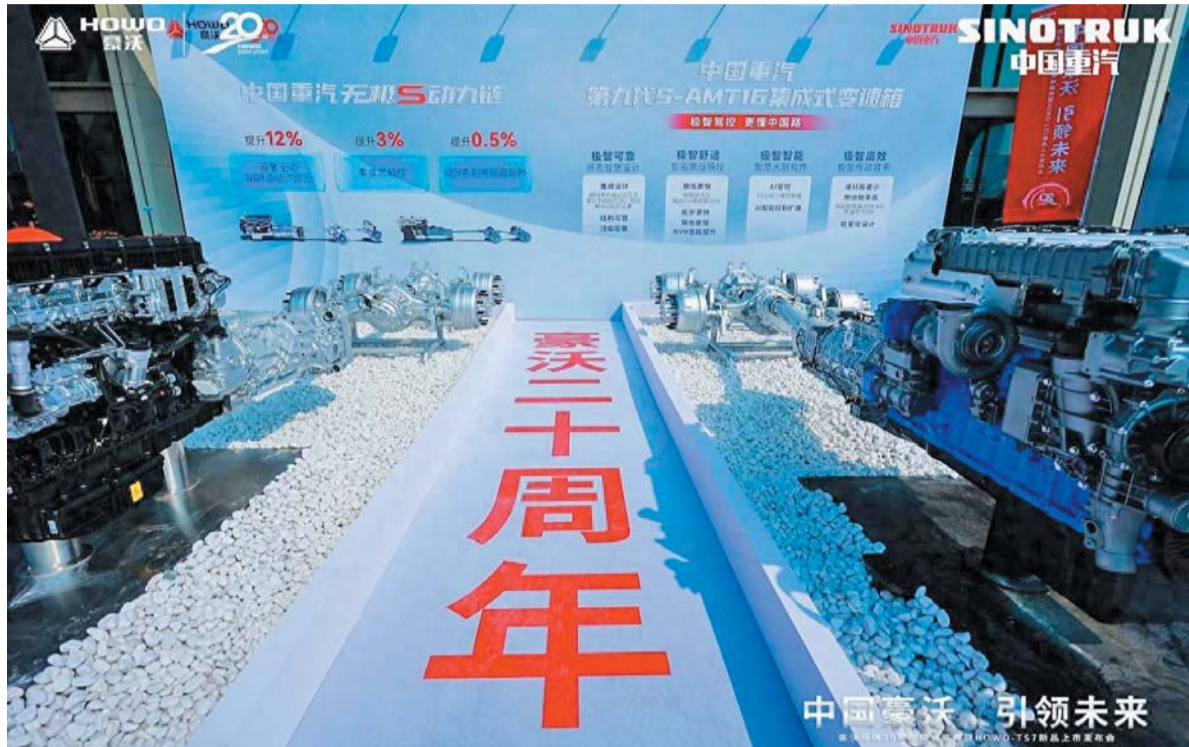
在智能科技浪潮的推动下,商用车工业正经历着前所未有的变革,智能生态与硬核技术的全线融合铺就了其进化的快速通道。中国重汽作为国内商用车行业的领航者,依托深厚的工业硬科技、智能软科技及AI技术底蕴,为中国重汽全新一代燃气车注入了强大的生命力,收获了累累硕果。其中,第九代S-AMT16集成式变速箱的全面搭载,标志着中国重汽又一次从核心技术开始,重新定义了传统商用车工业的技术栈。

下面将深入剖析中国重汽全新一代燃气车的科技精髓,揭秘其如何在节能降耗、高效运营、稳定可靠及舒适体验等维度,以科技为舵,引领客户在创新的航道上破浪前行,成就非凡事业。

中国重汽自主研发的第九代S-AMT16集成式变速箱,采用了16挡精密设计,速比级差精细至1.2,相比传统12挡变速箱,该变速箱每百公里气耗节省0.5—1kg,刷新变速箱节能天花板;一键切换模式,让用户根据路况选择最适合的起步策略,相比竞品车型减少1.2—2秒的时间,实现高原、平原、山区、公路全工况畅行,以顶尖科技打造节气变速箱,创富一路开挂。

在稳定可靠方面,中国重汽凭借雄厚的制造基础,将模块化设计理念贯穿于S-AMT16变速箱的每一个细节,从壳体到润滑系统,每一个环节都经过精心打造。这一设计不仅将变速箱的换挡寿命从原先的250万次延长至800万次,B10寿命达到200万公里,更在效率与成本之间找到了最佳平衡点,在无忧运营里程行业中拔尖,效率、成本两手抓,源源不断释放“钞能力”。

智能座舱方面,全新一代燃气车实现了智能座舱的重构。其中,第九代集成式变速箱与智能座舱的深度融合,不仅提升了驾驶的便捷性,更提升了整车的智能化水平:变速箱集成了先进的NVH优化技术和高精度齿轮加工工艺,有效降低了变速箱运转时的噪音水平,相比传统工艺可降低3—4分贝,为用户打造了一个静谧而智能的移动空间;第九代Infineon控制器以高达300+



的算力,配合三核独立设计,确保了未来硬件需求的无缝对接,让智能驾驶更加精准、流畅;AMT控制电脑驾驶习惯模拟,理性实现优秀驾驶员的操作;大数据分析+自主学习优化学习能力,顶级配置,一步到位。

值得一提的是,在中国重汽全新一代燃气车的研发过程中,中国重汽与潍柴动力各展所长,共同开发全球首款本体热效率54.16%的商用化燃气机,借助集团资源优势,从百万用户数据的联合调研到共同进行发动机整车开发设计,再到联

合进行整车试验验证,中国重汽作为全球首个搭载潍柴4.0燃气动力超高热效率发动机的商用车企业,以独家优势,在燃气车细分市场强势突围。

显而易见,中国重汽全新一代燃气车正是凭借着节气、高效、可靠、舒适等优势,在商用车市场中脱颖而出,深得广大卡友们的青睐。未来,中国重汽将脚踏实地,不断创新突破,为卡友创造更多价值,助力他们在创富之路上越走越远!

本报记者



中国重汽汕德卡 G7H 荣获

“2024 全国商用车行业优秀保值率车型”称号

近日,中国重汽汕德卡 G7H 燃气牵引车系列荣获“2024 全国商用车行业优秀保值率车型”称号。

该项活动由中国汽车流通协会商用车专委会指导,相关结果由全国商用车行业大数据平台、商用车公共交易平台通过全国二手商用车行业大数据计算而来。相关负责人表示,商用车保值率水平是衡量一个整车企业的品牌、技术、服务、质量最重要的指标之一,通过保值率体系建设才能将我国商用车 TCO 体系的建设提升到更高层次,才能让中国商用车品牌具备更强的国际综合竞争力。同时,相关数据将直接引导用户购买保值率更加优秀的商用车品牌,促进商用车行业产品的优胜劣汰。

在重卡领域,中国重汽汕德卡 G7H 无疑是一颗璀璨的明珠,以其卓越的性能、高端的配置和人性化的设计,赢得了市场的广泛赞誉。这款车型不仅集成了节能、智能、安全、舒

适、可靠等多重优势,更是在多个方面树立了行业的新标杆。

汕德卡 G7H 搭载了曼技术发动机和潍柴新一代大排量马六力发动机,动力充沛,响应迅速。发动机采用了高效燃烧系统、低摩擦缸套等先进技术,不仅提高了燃油经济性,还显著降低了油耗。例如,潍柴 WP15NG 发动机最大功率可达 530PS,最大扭矩为 2500N·m,其热效率更是达到了行业领先的 54.16%,为用户带来了更低的运营成本。

汕德卡 G7H 在智能化方面同样表现出色,它配备了多功能方向盘、12.3 英寸悬浮式中控大屏、智能空调等高端配置,不仅提升了驾驶的便捷性,还增加了驾驶的乐趣。中控大屏集成了多媒体、导航、车联网等功能,支持语音交互,让司机可以轻松实现无线通话、音乐播放、远程控制等操作。此外,车辆还具备疲劳预警、自适应巡航控制系统、车道偏离预警系

统等智能安全系统,全方位保障行车安全。

汕德卡 G7H 在舒适性方面也下足了功夫。它采用乘用车级豪华内饰,内部空间宽敞,下卧铺宽度达到 850mm 以上,为驾乘人员提供了充足的休息空间。主副驾均配备气囊减震座椅,支持多项调节功能,有效缓解长时间行车的疲劳感。此外,车内还配备了内嵌式收纳桌板、四声道高品质音响、极致控温空调等实用配置,让司机在驾驶室内也能享受到家的温馨和舒适。

安全性能方面,汕德卡 G7H 同样值得信赖。它采用了曼专利技术较链、双层钢板驾驶室等先进设计,有效提升了车辆的被动安全性。同时,车辆还配备了 ABS+ASR+EBL+ESC 等多种电子辅助系统,以及盘式制动器、自动调整间隙装置等先进制动系统,全方位保障行车安全。值得一提的是,汕德卡 G7H 还具备驾驶室碰撞

后移、转向柱溃断等先进技术,一旦发生碰撞,能够最大限度地降低对驾乘人员的伤害。

汕德卡 G7H 通过底盘模块化布置,实现了多种底盘配置组合,充分满足不同用户的需求。这种设计不仅提高了产品的通用性,还降低了开发成本和售后服务备件的种类。用户可以根据自己的实际需求选择合适的配置组合,实现个性化定制。

汕德卡 G7H 以其卓越的性能、高端的配置和人性化的设计,荣获“2024 全国商用车行业优秀保值率车型”称号。它不仅为用户提供了强劲的动力、高效的节油性能、便捷的智能化配置和舒适的驾乘体验,还以卓越的安全性能和品质保障赢得了市场的广泛认可。无论是干线物流、危险品运输还是绿通冷链等高效高可靠性的运输场景,汕德卡 G7H 都是用户的理想选择。

本报记者

看车有道

伴随着盛夏七月的热烈步伐,豪沃重卡在全国范围内掀起交车热潮,一系列重大交付项目的圆满完成,彰显了豪沃重卡卓越的产品实力。

绿色动力 引领未来——福能能源 50 辆豪沃 TX7 燃气牵引车盛大交付

在环保与高效并重的时代背景下,豪沃重卡携手福能能源,成功交付 50 辆豪沃 TX7 燃气牵引车。豪沃 TX7 燃气牵引车凭借其先进的燃气发动机技术,实现了低碳排放与高效运输的完美融合,为物流运输行业树立了绿色发展的新标杆。此次合作不仅加深了双方在清洁能源领域的合作深度,更为推动行业绿色转型贡献了力量。

深耕市场 服务大客户——鲁西分公司济南大客户 25 辆豪沃 TH7 燃气牵引车荣耀启程

依托中国重汽雄厚科技实力释放“雷霆动力”与“极智节气”的双重价值,豪沃 TH7 燃气车助力卡友降本增效。7月3日,“雷霆动力 节气王者——山东中曼海 & 山东鑫达盛战略合作签约仪式暨首批 25 辆豪沃 TH7 燃气车交车仪式”在济南隆重举行,豪沃重卡向济南地区大客户成功交付 25 辆豪沃 TH7 燃气牵引车。作为豪沃重卡的明星产品,豪沃 TH7 以其优秀的驾驶体验、强大的承载能力和高效的经济性赢得了市场的广泛赞誉。此次交付不仅为山东鑫达盛公司注入了新的活力,也展示了中国重汽豪沃品牌燃气车的卓越品质和市场竞争能力,进一步赋能山东鑫达盛公司对于高价值运输车辆的需求。

专业定制 精准服务——辽宁分公司 15 辆油田专用车精准交付

在油田专用车领域,豪沃重卡展现出了非凡实力。辽宁分公司 7 月成功交付 15 辆油田专用车,车辆根据油田作业的复杂环境量身打造,集高可靠性、强适应性于一体,为油田开发提供了强有力的运输保障。此次交付不仅彰显了豪沃重卡在定制化服务方面的专业水准,也进一步巩固了其在特殊工况车辆市场的领先地位。

新品首发 引领潮流——安徽区域豪沃 TS7 震撼上市,开启全新篇章

安徽作为新的市场高地,豪沃重卡在此地首发 TS7 车型,全国首批 6 辆豪沃 TS7 成功交付当地大客户。豪沃 TS7 以全新的设计理念和卓越的性能表现,吸引了众多客户围观,豪沃 TS7 的推出,为市场注入了新的活力,标志着豪沃重卡在技术创新和产品升级方面又迈出了坚实一步。

快递快运 加速前行——江西、江苏、湘鄂分公司批量交付燃气牵引车

在快递快运领域,高效、节能、环保成为车辆选择的重要标准,豪沃重卡始终以客户为中心,精准把握市场需求,不断突破自我,以其高可靠性、高经济性、高出勤率、低油耗等优良品质赢得客户信赖,成为快递快运客户车辆采购名录里最具竞争力的可靠之选。中国重汽在江西、江苏、湘鄂分别批量交付的快递快运燃气牵引车,为物流行业的快速发展提供了有力支撑,这些车辆的投入使用将进一步推动物流运输向更加高效、绿色的方向发展。

危化品运输 安全守护——宁夏分公司批量交付危化品燃气牵引车

在现代物流运输领域,危险化学品的运输安全一直是备受关注的焦点话题,出于运输材料的特殊性以及安全性的高要求,危化品运输对于车辆的要求也更高。在危化品运输这一高要求领域,豪沃危化品燃气牵引车以超高可靠、超高安全、超级舒适的产品核心品质为中国危化品物流运输提供强有力的解决方案,为客户保驾护航。宁夏区域批量交付的豪沃 TH7 危化品燃气牵引车,以严格的安全标准和卓越的性能表现,赢得了当地大客户的信赖与好评。这些车辆将承担起守护危化品运输安全的重要使命,为行业树立新的安全标杆,中国重汽也将继续在危化品运输领域进行产品与服务的全方位升级,携手更多用户共同推动危化品运输行业的健康发展,为我国物流运输行业的转型升级贡献更多力量。

燃情七月 豪沃重卡交车不停歇

代胜楠



中国重汽 问题举报渠道

集团纪委、监察部:

举报邮箱: jianchabu@sinotruk.com

举报电话: 0531-58062233



年运量突破 300 万吨 物流巨擘缘何青睐豪沃 TX7 燃气车

在物流运输的激烈竞速中,大辽物流十七载耕耘,已构建起一支庞大的运输车队,车辆总数突破千辆大关,年运量突破 300 万吨。司机们对豪沃品牌车辆极度认可,去年秋季,大辽物流批量采购豪沃燃气车,经过一年实际运营,豪沃燃气车凭借卓越性能与稳定表现,赢得了大辽物流全员的广泛赞誉。近期大辽物流又再次复购豪沃 TX7 燃气车,加速物流绿色转型,共绘物流新篇章。

高效节能 效益倍增

豪沃 TX7 燃气车,以卓越的燃气经济性和出色的动力表现,成为大辽物流提



升运输效率的得力助手。豪沃 TX7 燃气车搭载潍柴 WP13NG-4.0 燃气发动机,采用了先进的 S-IEC 燃气智控技术,不仅动力澎湃,更在节气经济方面展现出非凡实力,比市场上同类车型省气 2—3 公斤,为物流运

输带来了更低的运营成本与更高的经济效益。

品质服务 全程无忧

大辽物流自营运输部相关负责人说道:“司机、服务站均反馈,中国重汽的售后服务表现优异,及时且专业,细致度甚至超过普通小车的 4S 店。”

豪沃重卡凭借其高标准的售后服务体系,为车辆提供了全面而高效的保障。无论是紧急故障的迅速响应,还是日常保养的精心呵护,豪沃重卡均展现出专业、迅速且细致入微的服务水平,确保每一辆运输车辆都能在最短时间内恢复最佳运行状态。

这一承诺不仅让大辽物流在每一次运输任务中都能安心无忧,更为整个物流行业的顺畅运行提供了坚实的后盾,助力物流事业稳健前行。

移动家园 驾享舒适

大辽物流深谙员工才是企业之根本,选择豪沃 TX7,不仅是对物流效率的执着追求,更是对司机身心健康的深切关怀。豪沃 TX7 燃气车精心打造的舒适驾驶舱,搭配人性化设计与尖端智能化辅助系统,全方位升级司机驾驶体验,让长途旅程亦能享受如家般的温馨与惬意。

代胜楠